

On — Purpose

Programme —

— Associé

Sommaire



03
Notre raison d'être

04-13
Structure du Programme Associé

06-08
Nos organisations hôtes

09-10
Nos formations

12
Accompagnement personnalisé

13
Une communauté engagée

14-17
Témoignages d'Associé.e.s

19-20
Après le programme

22-25
Devenir Associé.e

23
Ce que nous recherchons

24-25
Processus de candidature

26
Programme Pathfinder

27
En savoir plus

Notre raison d'être

“C’est une des années les plus riches de ma vie.
Il passe rarement une semaine sans nouvelle connaissance,
découverte d’une initiative originale ou rencontre inspirante.
Continuer à apprendre tout en ayant une vraie valeur ajoutée,
c’est extraordinaire.”

Julie, Associée Octobre 2017 à Paris



Nous pensons qu’une autre économie est possible. Une économie qui met le sens avant le profit, qui fonctionne pour toutes et tous et où l’épanouissement professionnel de chacun.e contribue à l’intérêt commun.

Nous sommes convaincus qu’une mutation vertueuse du paradigme économique actuel passe par la transformation des organisations qui le composent.

On Purpose accompagne les professionnel.le.s de talents dans le réalignement de leurs valeurs personnelles avec leur activité professionnelle, afin de mettre leur potentiel au service de l’économie à impact.

Structure



du



programme

Aperçu ——— de l'année



Le Programme Associé dure un an, à temps plein. Au cours de cette année :

- Vous effectuez deux missions au sein d'organisations à impact social et/ou environnemental positif, soit 2 CDD de six mois chacun, quatre jours et demi par semaine.
- Vous recevez des formations hebdomadaires dispensées par des expert.e.s de différents secteurs chaque vendredi après-midi.
- Deux mentors vous soutiennent pour vous aider à maximiser votre impact, et vous rencontrez aussi régulièrement un.e coach pour développer vos compétences et définir votre projet professionnel
- Vous bénéficiez du soutien de la communauté internationale On Purpose (événements, réseaux, etc.).

Le programme est basé à Paris. Tous les placements se situent en Ile-de -France.

Vous recevez un revenu brut de 23 500€ pour cette année de formation et de développement. Vous touchez par ailleurs une prime de précarité de 10% et bénéficiez de congés payés.

Une fois le programme terminé, vous faites intégralement partie, en tant que Fellow, de notre communauté engagée et solidaire.

Nos ——— organisations hôtes



Au cours du programme, vous effectuez deux missions rémunérées de six mois chacune dans deux organisations différentes.

Celles-ci incluent surtout des entreprises sociales et des associations de l'économie sociale et solidaire mais aussi des fondations ou encore certains programmes RSE ambitieux.

Les missions ont toutes en commun d'avoir une forte valeur ajoutée, que ce soit d'un point de vue stratégique ou opérationnel.

Voici quelques exemples de placements :

- Mettre en place le changement d'échelle. Accompagnement à la réorganisation de l'activité depuis le diagnostic jusqu'aux recommandations en terme d'espace, matériel, organisation de la production et des équipes et implémentation du nouveau modèle d'organisation - comme Lorraine et Sylvain pour **EBS Le Relais**.

- Structurer et améliorer la gestion des activités. Déploiement de nouveaux outils et méthodologies de travail : de l'analyse de l'existant à la modélisation de nouveaux process et à leur mise en place effective - comme Olivier et Youssef pour **Les Apprentis d'Auteuil**.

- Développer l'activité. Développement et déploiement de l'offre commerciale de l'organisation depuis la stratégie jusqu'à la définition et la mise en oeuvre du plan d'action commercial et de prospection et la formalisation d'outils de suivi - comme Marie et Alexandre pour **Science Feedback**.

- Faire rayonner l'organisation. Stratégie de communication et de développement de l'image comprenant l'organisation d'événements, la participation à des concours, l'élaboration des supports de communication & d'outils de suivi et la gestion des relations presse - comme Aline et Valérie pour **Innovafeed**.

94% des Associé.e.s sortant.e.s considèrent que les placements ont été un élément important ou très important du programme.*

Attribution — des placements



Nous organisons un processus de “matching” en deux étapes pour réaliser les attributions.

Lors de la première étape, les Associé.e.s et organisations hôtes établissent chacun.e des préférences initiales à partir des fiches de missions et des CVs. L'équipe On Purpose utilise alors un algorithme qui maximise la satisfaction générale pour vous attribuer huit organisations à rencontrer lors d'une matinée de speed-matching. Cela permet aux Associé.e.s et aux organisations hôtes de mieux se connaître.

Suite au speed-matching, chaque partie prenante soumet une nouvelle liste de préférence qui est utilisée pour attribuer, grâce à un nouvel algorithme, deux missions à chaque Associé.e.

L'ensemble du processus de matching a été conçu pour prendre en compte aussi bien les préférences des Associé.e.s que celles des placements, et maximiser la satisfaction générale. Dès lors, il est important d'être à l'aise avec l'incertitude du matching pour profiter pleinement de l'année On Purpose.

En fin de programme, **plus de 88%** des Associé.e.s se disent satisfait.e.s de leur attribution de placements.*

Nos organisations hôtes :

Associations, entreprises sociales, organismes parapublics innovants, coopératives, fondations et départements RSE



Nos ——— formations

“Les formations nous permettent d’étudier des sujets en profondeur, mais aussi d’être équipé.e.s grâce à des méthodologies qui resteront ensuite comme une boîte à outils”

Elodie, Associée Avril 2021 à Paris

Nos formations ont lieu de façon hebdomadaire, et sont l’occasion, le vendredi après-midi, de réunir la promotion et de prendre du recul sur la semaine de placement. Les formations proposent aux Associé.e.s des outils, des méthodes, et des témoignages qui viennent à la fois nourrir leurs réflexions personnelles et faire évoluer leur projet professionnel.

A court-terme, les Associé.e.s peuvent mettre à profit leurs apprentissages directement au sein de leurs placements. A l’issue de l’année, l’objectif est que chaque Associé.e ait un bagage solide, en termes de compréhension de l’économie à impact et du management du monde de demain.

Le cursus pédagogique s’articule justement autour de deux axes : celui du leadership et celui de l’impact. En termes d’impact, la formation propose aux Associé.e.s de comprendre les grands enjeux sociaux et environnementaux actuels, de connaître les principaux modèles qui permettent d’y répondre, et d’appréhender les façons de pérenniser ces modèles.



Nos ——— formations

“Les formations sont très riches et les intervenant.e.s tout.e.s de grande qualité, ainsi que très à l’écoute. Ils et elles arrivent à synthétiser leurs expertises en quelques heures ce qui est impressionnant.”

Pauline, Associée Avril 2021 à Paris



La variété des intervenant.e.s externes sur les sujets d’impact permet par ailleurs aux Associé.e.s de construire un réseau précieux. En termes de leadership, le programme offre d’une part des temps pour mieux se connaître et mieux appréhender les dynamiques interpersonnelles, d’autre part des outils innovants et inclusifs pour gérer les organisations de demain, et propose enfin une introduction à la pensée systémique afin que chaque Associé.e se sente équipé.e pour contribuer à la transformation du paradigme économique.

En complément des interventions externes, le programme de formation comprend des temps dédiés à la promotion pour favoriser le partage d’expérience, l’intelligence collective, et la résolution de problèmes en groupe, et ainsi contribuer à une véritable dynamique de communauté, dès l’échelon de la promotion.

Plus de 96% des Associé.e.s considèrent les formations hebdomadaires comme un élément important ou très important du programme*



Accompagnement — personnalisé

“L’accompagnement du Programme Associé est personnalisé, cadré et robuste.

Le dispositif de coaches et mentors est déterminant.

C’est ce qui a fait que je me suis senti en confiance de prendre des risques. Et c’est parce qu’il y a la confiance que changer de point de vue devient possible.”

Michaël, Fellow Octobre 2018 à Paris

Mentorat

On Purpose vous attribuera un.e mentor pour chaque placement. Les mentors sont un soutien précieux pour mener à bien vos missions dans les meilleures conditions, particulièrement si vous y découvrez un nouveau secteur et/ ou une nouvelle fonction. Bénévoles expérimenté.e.s, généralistes ou expert.e.s, ils et elles vous accompagnent de près pour maximiser votre valeur ajoutée, tout en vous faisant bénéficier de leur expérience et de leurs conseils.

Les rencontres avec les mentors sont régulières et fréquentes (tous les quinze jours) et leur permettent d’avoir une connaissance approfondie de vos missions et ainsi vous accompagner au plus près, sur des enjeux aussi bien stratégiques, qu’opérationnels, techniques, ou encore relationnels.

Il arrive régulièrement qu’un.e Associé.e apprécie la qualité d’accompagnement du mentorat au point de rester en contact avec ses mentors après le programme.

Coaching

On Purpose vous offre l’accompagnement de coaching professionnel tout au long de l’année. Les coaches On Purpose sont certifié.e.s et ont souscrit à un code de déontologie reconnu par les grandes fédérations de la profession. Ils et elles souhaitent dédier une partie de leur temps à du coaching bénévole et trouvent du sens dans l’accompagnement d’Associé.e.s.

Le coaching est un dispositif qui vous permettra de vous fixer des objectifs liés à la connaissance de soi, au développement de votre potentiel, et à la définition d’un projet professionnel. Avec votre coach, lors de 12h réparties sur l’année, vous aurez l’occasion de creuser ces problématiques en profondeur afin que des solutions adaptées et concrètes émergent de vos échanges. Vous bénéficierez aussi d’un accompagnement en groupe lors d’un week-end de promotion.

Plus de 86% des Associé.e.s considèrent le coaching comme un élément important ou très important du programme*

Une communauté ——— engagée

“Six mois riches en rencontres,
avec une promotion bourrée de talents et d’énergie,
et une communauté qui s’agrandit chaque jour
pour changer le monde et en faire un endroit
plus inclusif, plus durable, plus solidaire, plus (en)viable.”

Sylvain, Fellow Octobre 2020 à Paris

Notre communauté grandit jour après jour et est un pilier du Programme Associé. Aujourd’hui, elle rassemble plus de 2,500 professionnel.le.s entre Londres, Berlin et Paris. Elle se compose des Associé.e.s, des Fellows, des organisations hôtes, de nos mentors, coaches et formateurs et formatrices bénévoles, ainsi que des équipes On Purpose.

Plus de 700 personnes ont déjà participé au Programme Associé - dont plus de 220 à Paris. Ces professionnel.le.s engagé.e.s ont rejoint un réseau fort, solidaire, et animé par des valeurs communes. Le premier échelon de la communauté est celui de la promotion, mais la vie de communauté se tisse également à travers de nombreux événements pendant et après le programme, qui permettent rencontres, partages d’expériences, opportunités professionnelles, et même de belles amitiés.

De nombreux projets sont nés de collaborations au sein de la communauté On Purpose, à l’instar des organisations [Impact Collectif](#), [Yboo](#) ou encore [Enouma](#).



Témoignages



d'Associé.e.s

“Le programme m’a aidé à savoir comment mieux solliciter toutes les ressources à ma disposition pour relever ces défis tout en gardant un équilibre entre vie pro et vie privée.”

Lorraine, Fellow Octobre 2019 à Paris

Avant le programme

Issue d'une formation d'ingénieure, j'ai d'abord eu une expérience de conseil en système d'information qui m'a permis de devenir cheffe de projet et de développer une culture de l'excellence opérationnelle. C'est la naissance de mon fils qui m'a amené à m'interroger sur la pérennité du modèle de notre société !

J'ai alors décidé d'aligner mon emploi avec mes valeurs, au début sans vraiment savoir comment. Rejoindre le programme On Purpose Paris m'a permis de cerner les causes pour lesquelles je souhaite m'engager et les structures qui me correspondent le mieux.

Pendant le programme

J'ai effectué mon premier placement chez [EBS Espérance](#) où j'ai découvert le milieu de l'insertion professionnelle. J'étais chargée d'optimiser les activités du secteur e-commerce, par exemple en développant des outils de calcul de rentabilité ou en réalisant un plan en 3D du site.

J'ai terminé le programme en tant que chargée de bénévolat à [l'Adie](#), pour qui ma mission consistait entre autres à intégrer plus de bénévoles encore dans la vie active. Pour moi, la variété des missions proposées lors de mon année est clairement l'une des richesses du programme !

Après le programme

Je suis aujourd'hui responsable d'exploitation chez [Lemon Aide](#). Je dois au quotidien trouver des solutions pour augmenter la part de valorisation de nos déchets. Je suis heureuse d'être aussi la garante du parcours d'insertion, afin que les métiers liés au recyclage fassent la fierté de ceux qui les exercent et leur permettent de retrouver une stabilité sociale et économique.

Grâce à une camarade de promotion qui connaissait mes aspirations professionnelles ainsi qu'à des échanges avec des anciens du programme, j'ai trouvé le poste qui me convient et qui comble ma soif de challenge et d'impact - tout en conservant l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle, en mobilisant certaines compétences développées pendant le programme.

“Si je ne devais citer que deux points, ce serait le réseau avec la communauté d’Associé.e.s et de Fellows, ainsi que l’opportunité de transférer mes compétences dans ce nouveau chapitre de ma vie professionnelle”

Susanna, Fellow Avril 2018 à Paris

Avant le programme

J’ai travaillé en tant que Directrice Marketing chez un distributeur de films indépendant pendant dix ans. Ce métier m’a amené à sortir des films abordant des sujets très différents, dont un ou deux liés à la protection de l’environnement. C’est le fait de travailler sur ces films qui m’a permis de me reconnecter avec mes valeurs et, en définitive, qui m’a insufflé la volonté de réorienter mon parcours professionnel.

Pendant le programme

J’ai commencé avec une mission en marketing chez l’association [Synlab](#). J’ai beaucoup appris puisque ce premier placement m’a ouvert les yeux sur un secteur que je connaissais peu : l’éducation.

Dans le cadre de mon second placement, j’ai ensuite travaillé en tant que chargée du pilotage économique chez [Enercoop](#), qui produit de l’énergie verte. Ce fut à nouveau une expérience très riche, notamment en termes d’apprentissage d’un nouveau métier - assez différent de mon précédent poste en marketing ! - et la découverte du fonctionnement d’une coopérative.

Bilan du programme

A la suite du programme, j’ai d’abord pris un peu de temps pour moi afin d’assimiler tous ces apprentissages et nouvelles expériences !

J’ai finalement intégré [Science Feedback](#), en tant que directrice des opérations. [Science Feedback](#) est une association à but non lucratif qui fait du fact-checking scientifiques sur internet, dans les domaines du changement climatique et de la santé que j’ai connu pendant l’année On Purpose.

Le programme Associé d’On Purpose m’a beaucoup apporté ! Si je ne devais citer que deux points, ce serait le réseau avec la communauté d’Associé.e.s et de Fellows ainsi que l’opportunité de transférer mes compétences dans ce nouveau chapitre de ma vie professionnelle.

**“C’est grâce au solide réseau d’On Purpose
que j’ai pu trouver ce poste :
en effet, l’organisation avait déjà accueilli plusieurs
Associé.e.s et Fellows en son sein !”.**

Théo, Fellow Avril 2017 à Paris

Avant le programme

J’ai un double diplôme franco-britannique, ce qui m’a permis de trouver un poste à l’étranger dès le début de ma carrière. J’ai ainsi pu travailler plusieurs années en Russie dans l’industrie pharmaceutique sur des missions financières. Ce cadre inhabituel était stimulant, mais lorsque j’ai pris mon poste suivant à Londres dans une multinationale et dans un environnement plus classique, j’ai eu des difficultés à identifier la valeur ajoutée que mon travail apportait et je me suis tourné vers le Programme Associé.

Pendant le programme

J’ai eu l’occasion de travailler sur deux missions assez différentes !

Mon premier placement était aux **Ateliers du Bocage**, une coopérative d’insertion du Mouvement Emmaüs que j’ai aidé sur le développement du sociétariat et le modèle économique de l’activité de recyclage de cartouches. J’ai ensuite rejoint l’**ADIE** pour ma seconde mission, une association de microcrédit opérant dans toute la France. J’y ai travaillé sur le plan stratégique à trois ans et le lancement d’une nouvelle application de parcours client.

Bilan du programme

J’ai d’abord eu la chance de rester en contact avec ces deux organisations : j’ai poursuivi à l’**ADIE** pendant quelques mois, et je suis devenu sociétaire des Ateliers du Bocage pour continuer d’être impliqué à distance dans le projet. Aujourd’hui, je suis responsable administratif et financier de **SynLab**, une association qui accompagne les acteurs de l’éducation pour la réussite de tous les élèves et qui est en plein développement.

C’est grâce au solide réseau d’On Purpose que j’ai pu trouver ce poste : en effet, l’organisation avait déjà accueilli plusieurs Associé.e.s et Fellows en son sein !



Après

le

programme

“Le Programme Associé m’a offert deux expériences passionnantes en entreprise sociale, des formations vraiment stimulantes, un beau réseau, et un nouveau job très enrichissant ”

François, Fellow avril 2017 à Paris



L'expérience On Purpose ne s'arrête pas à la fin de l'année. Celles et ceux qui terminent le Programme Associé deviennent Fellows On Purpose, restent au cœur de notre communauté et continuent à profiter de ses avantages.

Les Fellows participent à la sélection des future.e.s Associé.e.s, et gardent un lien avec les nouvelles promotions en rejoignant nos événements informels, mais aussi en devenant partie prenante (manager d'Associé.e.s, intervenant.e. en formation, mentor ou même coach)

En termes d'emploi après le programme, un grand nombre de Fellows restent dans l'une de leurs organisations hôtes, et de nombreux.se.s autres Fellows trouvent leur emploi suivant grâce au réseau On Purpose.



En outre, l'expérience du Programme Associé vous assure une préparation solide pour lancer une carrière guidée par le sens : les Associé.e.s ont pris conscience de ce qui les anime et de l'impact qu'ils souhaitent avoir dans leur travail.

Ils et elles se sentent mieux armé.e.s pour définir et atteindre leurs objectifs professionnels de long terme. En sortant du programme, **plus de 94%** des Associé.e.s disent avoir une bonne connaissance de l'écosystème de l'économie à impact positif, contre seulement 11% en début de programme.*



Devenir



Associé.e

Ce que nous ——— recherchons

Pour devenir Associé.e On Purpose, vous devrez justifier d'une expérience professionnelle de trois ans minimum, excluant les stages et les alternances. Les Associé.e.s des promotions actuelles ont entre trois et quinze ans d'expérience professionnelle et en moyenne huit, ce qui correspond au niveau d'expérience recommandé pour le programme. Il faut aussi avoir l'autorisation de travailler en France, parler français couramment et pouvoir travailler ou suivre des formations en anglais.

Dès lors, nous étudierons votre candidature avec attention et bienveillance, et ce quel qu'en soit le domaine. Nous cherchons avant tout des personnes pouvant témoigner de réalisations inspirantes et de prises de responsabilité importantes, qu'elles soient sur le plan personnel, professionnel, académique ou bénévole.

Tout au long du processus de candidature, vous devrez pouvoir démontrer les qualités suivantes :

- **Pragmatisme** : oser saisir des opportunités et transformer des idées en réalité. Relever des défis tout en sachant faire des compromis et associer les autres à ses réussites. Pour cela, vous devez attester d'au moins une expérience de gestion de projet complexe.

- **Qualités relationnelles** : convaincre, impliquer et inspirer les autres, tout en sachant régler les conflits avec empathie et efficacité.

- **Capacité d'adaptation** : maintenir un niveau d'exigence élevé, tout en gardant un état d'esprit positif face à l'imprévu, aux difficultés, ou à la nouveauté.

- **Capacité à résoudre des problèmes** : savoir décomposer une situation complexe et trouver des solutions précises tout en gardant en tête le contexte global. Maîtriser l'analyse quantitative et le calcul mental simple.

Nous apprécierons aussi vos capacités à communiquer clairement, à persuader, à écouter attentivement et à donner une impression mûre et professionnelle de vous-même. Enfin nous évaluerons également votre connaissance de l'économie à impact et votre motivation pour notre programme.

Processus de candidature

1 Candidature en ligne

Complétez le dossier en ligne dès que possible. Vous devrez fournir notamment : votre CV, une lettre de motivation et l'URL d'une courte vidéo de présentation.

Durant notre période de recrutement, nous organiserons également des événements en ligne destinés à vous permettre de rencontrer des membres de notre communauté et de poser vos questions sur le programme.

2 Préparation aux entretiens

Si vous êtes retenu.e, vous recevrez une invitation aux entretiens.

Nous vous proposerons alors de participer à une conférence téléphonique destinée à vous préparer au mieux à ces entretiens.

Vous aurez la possibilité de réaliser une étude de cas d'entraînement afin de vous préparer à celle de l'entretien. Cette étude de cas prend environ 3h, elle est facultative, et nous ne la prendrons pas en compte pour notre décision finale.

3 Les entretiens

Vous aurez trois entretiens le même jour : les deux premiers concerneront votre expérience (aussi bien professionnelle qu'extra-professionnelle), le troisième sera une étude de cas d'une entreprise sociale destinée à tester votre capacité à résoudre des problèmes.

L'un des deux entretiens sur vos expériences se tiendra en anglais.

Les entretiens sont conduits par des membres de l'équipe On Purpose, des Associé.e.s actuel.le.s et des Fellows. Quelle que soit la décision que nous prendrons, nous offrons systématiquement un feedback individuel à toutes les personnes que nous rencontrons en entretien.

4 Feedback

Nous donnons une réponse à chaque candidat.e dans les deux à trois semaines suivant les entretiens.

Trois options sont possibles à ce stade: recevoir une offre directement, être mis.e sur liste d'attente, ou ne pas être retenu.e pour le programme.

5 Offre

Si vous recevez une offre, elle est dans un premier temps conditionnelle, et sera finalisée uniquement après vérification de votre dernier diplôme et de deux références professionnelles.

Les candidat.e.s ayant reçu une offre ont par ailleurs l'occasion de rencontrer la communauté et de poser leurs questions aux participant.e.s actuel.le.s et passé.e.s du programme.

6 Début du programme

Une fois votre offre signée, vous serez intégré.e à la communauté et invité.e à un certain nombre d'événements informels pour avoir un premier aperçu de ce qu'elle propose.

Le programme démarrera ensuite par un séminaire d'intégration de trois jours qui vous permettra de rencontrer le reste de votre promotion et de vous préparer pour votre premier placement.



Pathfinder Programme

“The course was well structured with a plethora of practical tools that were easy to use but gave acutely personal outputs. The most valuable part in my view were the course peers. I’d highly recommend the programme - if not now, when? ”

Ed - Pathfinder Programme participant

The Pathfinder Programme is a part-time online course of 5 months facilitated by On Purpose London.

The Pathfinder Programme provides you with tools to design the life and career you want.

Through six online facilitated workshop and other exercises with your peers, we guide you through a rigorous process to identify what really matters to you. By using a design thinking approach to your life and career you are able to get genuine clarity on your purpose, you are able to challenge the assumptions you perhaps long held about what you should be and do. With your peers you create your ideas, open up possibilities but more importantly you create life and career scenarios that really drive proper action.

The On Purpose Pathfinder Programme is for individuals at any point in their career or life who want to take action. It’s for people who want to better understand the contribution they want to make to the world but also who want to look at new possibilities.



Pour en savoir plus

Liens utiles

Si vous souhaitez en savoir plus à notre sujet ou sur le Programme Associé, un certain nombre de ressources en ligne sont à votre disposition :

- **Notre page communauté** pour découvrir la diversité des parcours des Fellows On Purpose, de leurs secteurs d'origine à leurs postes actuels.
- **Nos évènements** vous donnent l'opportunité d'en apprendre plus sur le contenu du programme et de rencontrer des membres de notre communauté: Associé.e.s, Fellows, équipe, etc.
- **Notre newsletter** vous informe de nos dernières actualités: nous vous invitons à vous y inscrire.
- **Notre blog** contient de nombreux témoignages d'Associé.e.s et de Fellows On Purpose.
- Les pages **anglaises** et **allemandes** de notre site web présentent les programmes que nous gérons à Londres et à Berlin.

Vous pouvez également suivre notre actualité sur nos pages **Facebook**, **Twitter** et **LinkedIn**.



Nous contacter

Pour toute question à propos du Programme Associé, vous pouvez vous adresser à info@onpurpose.org.

Nous vous souhaitons bonne chance dans le processus de candidature. Nous avons hâte de vous rencontrer !

On — Purpose

On Purpose Paris
204 rue de Crimée
75019 Paris
www.onpurpose.org
info@onpurpose.org